

Egalité professionnelle

Année et périmètre retenus pour le calcul et la publication des indicateurs

Année au titre de laquelle vous transmettez vos indicateurs **2020**
Vous êtes une **Entreprise**
Nom de l'entreprise (ou groupe) **CLINIQUE ST CHARLES**
Tranche d'effectifs **De 50 à 250 inclus**

Période de référence considérée pour le calcul des indicateurs

Période de référence **Année civile**

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs sur la période de référence **69**

Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes par catégorie socioprofessionnelle

	Moins de 30 ans	De 30 à 39 ans	De 40 à 49 ans	50 ans et plus
Cadres (en %)	95,0%	0,0%	38,3%	-105,9%
Employés (en %)	0,0%	-68,2%	-21,4%	0,7%
Ouvriers (en %)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Techniciens et AM (en %)	0,0%	12,9%	0,0%	0,0%

Résultat final en pourcentage (%)
Population envers laquelle l'écart est favorable

0
Homme

Nombre de points obtenus sur l'indicateur, entre 0 et 40

0

Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotion) entre les femmes et les hommes

L'indicateur sur les taux d'augmentations individuelles est-il calculable	Oui
Résultat final en pourcentage (%)	2,8
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femme
Nombre de points obtenus sur l'indicateur, entre 0 et 35	35
Prise en compte des mesures de correction	Oui

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

L'indicateur est-il calculable **Non**
Précisions du motif **Aucun retour de congé maternité/adoption avec**

Résultat final en pourcentage (%) **0**

Nombre de points obtenus sur l'indicateur, entre 0 et 15 **0**

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés **9**
Sexe des salariés sur-représentés **Femme**

Nombre de points obtenus sur l'indicateur, entre 0 et 10 **0**

Niveau de résultat global

Total des points obtenus **35**
Nombre de points maximum pouvant être obtenus **45**

Résultat final sur 100 points **0**